

社会福祉法人みんなでいきる

## 2022年度 事業計画

<達成目標、事業展開の方向性、新たな挑戦>

### ■達成目標

事業継続のための「全部門の適正人員配置」

### ■事業展開の方向性

#### 1. 人財の定着率向上に向けて

人事部門を新設(2022年4月)し「人をつくり、組織をつくる」体制を構築する

<実施事項>

- 1. 人材育成システムの再構築と運用開始
- 2. 方針・目標管理の体制再構築と遂行(年2回実施)
- 3. 採用システムの再構築(生産性の高い採用活動に)

#### 2. 社会福祉法人としての公益性に根差した事業活動を継続するために

「財務基盤を確立(各部門の採算性確立)」する

<実施事項>

- 1. 各部門の収入と費用構造を検証・検討し経営資源の有効活用を図る
- 2. 計画通りの保育園事業の運営(つちはし保育園 2022年4月法人運営開始)

### ■新たな挑戦

#### 1. 全職員へのスピードある情報発信と共有化を図るための

新たなコミュニケーションツールを調査研究し構築する

#### 2. 時間外30H/月以上の職員数をゼロにする